

# 國立新豐高中性別平等教育實施計畫

98.9 性別平等教育委員會議通過

101.3.1 性別平等教育委員會修訂通過

101.10.05 性別平等教育委員會修訂通過

## 壹、依據：

一、中華民國 100.06.22 總統令公佈性別平等教育法第六條。

二、性別平等教育法施行細則第三條。

## 貳、目標：

一、以教育方式消除性別歧視，促進性別地位之實質平等。

二、提供性別平等之學習環境，建立安全之校園空間。

三、尊重學生與教職員工之性別特質及性傾向。

四、對因性別或性傾向而處於不利處境之學生積極提供協助，以改善其處境。

五、積極維護懷孕學生之受教權，並提供必要之協助。

六、厚植性別平等教育資源，建立無性別歧視的教育環境。

七、落實性別平等教育、性侵害及性騷擾防治教育之實施。

## 參、組織：

成立本校「性別平等教育委員會」。

## 肆、實施策略與推動工作：

| 實施策略           | 推動工作                          | 期程  | 主辦處室 | 協辦處室              |
|----------------|-------------------------------|-----|------|-------------------|
| 1、充實性別平等教育相關資料 | 蒐集性別平等教育有關資料及學習單，以供教師參考。      | 全學年 | 圖書館  | 教務處<br>輔導室<br>學務處 |
| 2、落實課程與教學符合性別平 | (1)發展符合性別平等之課程規劃與評量方式，以供教師參考。 | 全學年 | 教務處  | 各學科               |

|                  |                                              |       |     |                          |
|------------------|----------------------------------------------|-------|-----|--------------------------|
| 等教育原則            | (2)辦理性別平等教育教材教法討論及教學研究。                      | 學期初   | 教務處 | 各學科輔導室                   |
|                  | (3)結合學科教學研究會，實施性別平等教育課程融入教學。                 | 全學年   | 教務處 | 各學科                      |
|                  | (4)於各學科宣導教材選用及審查應符合性平等教育原則                   | 學期初   | 教務處 | 各學科                      |
|                  | (5)每學年實施學生性侵害防治教育(含性騷擾、性侵害、家暴)等相關課程或活動至少四小時。 | 全學年   | 教務處 | 學務處                      |
| 3、增加校內性別平等教育人力資源 | (1)校內辦理教師性別平等教育研習，增進教師知能。                    | 每學年一次 | 輔導室 | 人事室<br>學務處<br>進修部        |
|                  | (2)推薦教師參加校外性別平等教育或性侵害防治研習或活動。                | 全學年   | 學務處 | 教務處<br>輔導室<br>進修部        |
| 4、建立校內性平相關危機處理流程 | (1)修訂性侵害、性騷擾或性霸凌之防治規定。                       | 全學年   | 學務處 | 教官室                      |
|                  | (2)對於危機個案，能妥善處理並作追蹤輔導、作記錄。                   | 全學年   | 輔導室 | 學務處                      |
| 5、改善校園環境安全       | (1)繪製校園環境安全平面警示圖並作全校性宣導，並加強安全巡視及設施維護。        | 每年檢視  | 總務處 | 學務處                      |
|                  | (2)校園保全系統並定期檢測及維修。                           | 每年檢視  | 總務處 |                          |
|                  | (3)逐年改善廁所空間符合性別比例。                           | 每年檢視  | 總務處 | 學務處                      |
|                  | (4)設置足夠集乳室、更衣間及緊急求助裝置。                       | 每年檢視  | 總務處 | 學務處                      |
| 6、健全性別平等教育相關組織   | (1)成立性別平等教育委員會，訂定具體目標及功能，定期召開會議並有運作記錄。       | 每學期初  | 學務處 | 教務處<br>輔導室<br>總務處<br>進修部 |
|                  | (2)考績委員會、教師評審委員會及申訴評議委員會，任一性別委員應占            | 學年初   | 人事室 | 學務處                      |

|                |                                    |     |     |                                 |
|----------------|------------------------------------|-----|-----|---------------------------------|
|                | 委員總數三分之一以上。                        |     |     |                                 |
| 7、辦理學生性別平等教育活動 | (1)教務、學務、總務、輔導、圖書等處室，辦理多元性別平等教育活動。 | 全年度 | 學務處 | 教務處<br>輔導室<br>圖書館<br>進修部        |
|                | (2)加強個案輔導，積極輔導並作記錄。                | 全年度 | 輔導室 | 學務處                             |
| 10、自我評估        | 能按照計畫實施性別平等教育提出檢討及改進措施具有成效，並留有記錄。  | 學年末 | 學務處 | 教務處<br>輔導室<br>總務處<br>圖書館<br>進修部 |

#### 伍、資源運用：

##### 一、經費來源：

(一) 政府專款補助。

(二) 學校編列預算。

(三) 社會資源捐贈。 |

##### 二、人力資源：

(一) 性平委員會組織為十七人，涵蓋行政、教師、職工、學生、家長代表。

(二) 結合本校性別平等教育委員會、各行政單位、家長會及策略聯盟大學師資等，共同推動本校性別平等教育工作。

陸、本計畫經性別平等委員會會議討論通過後提交校務會議通過，陳校長核定後實施，修訂時亦同。